

ПРИНЯТО
на общем собрании работников
протокол № 3 от « 13 » 01 20 15 г.

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МБДОУ детский сад
«Светлячок» д.Новоакбулатово
А.Н. Шамукаева
« 13 » 01 20 15 г.



СОГЛАСОВАНО
на заседании
Педагогического Совета
протокол № 3
от 14.01. 20 15 г.

Положение о профессиональной переподготовке и повышении квалификации педагогических работников

1. Общие положения

1.1. Положение о профессиональной переподготовке и повышении квалификации педагогических работников (далее - Положение) составлено в соответствии со статьями 18, 196, 197 Трудового Кодекса РФ, с Законом Российской Федерации от 29.12.2012г. № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

1.2. Данное Положение определяет порядок и формы прохождения профессиональной переподготовки и повышение квалификации педагогических работников МБДОУ детский сад «Светлячок» д.Новоакбулатово (далее-Учреждение).

2. Права и обязанности работодателя

2.1. Работодатель имеет право:

- определять необходимость профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров для нужд учреждения;
- устанавливать перечень профессий работников, подлежащих повышению квалификации по согласованию с представительным органом учреждения.

2.2. Работодатель обязан:

- при направлении работника для повышения квалификации с отрывом от работы сохранять за ним место;
- выплачивать педагогическому работнику среднюю заработную плату по основному месту работы в течение всего времени повышения квалификации;
- создать необходимые условия педагогическим работникам, проходящим профессиональную переподготовку и повышение квалификации для совмещения работы с обучением;
- планировать повышение квалификации работника не реже 1 раза в 5 лет;
- разработать график профессиональной подготовки и повышения квалификации педагогических работников на 5 лет и довести до сведения работников приказом по Учреждению;

- предоставлять отпуск без сохранения заработной платы по заявлению работника для повышения квалификации по личному желанию только в летний период, не чаще 1 раза в 2 года.

3. Права и обязанности работников

3.1. В соответствии со статьей 187 ТК РФ работник имеет право:

- на повышение квалификации с отрывом от работы не реже 1 раза в 5 лет с сохранением заработной платы в течение всего периода обучения;
- на оплату командировочных расходов при повышении квалификации по направлению заведующего Учреждения в другой местности;
- на повышение квалификации по личному желанию в сроки и на условиях, согласованных с заведующей Учреждения;
- на отпуск без сохранения заработной платы в летний период, предназначенный для профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации.

3.2. Работник обязан:

- эффективно использовать время, предоставленное работнику для повышения его профессионального роста;
- сдать ответственному за делопроизводство копию документа, подтверждающего повышение профессиональной квалификации.

4. Заключение

4.1. Контроль за выполнением настоящего локального акта осуществляет заведующий Учреждения.